

中共东北师范大学委员会文件

东师党发字[2020]57 号



关于印发《东北师范大学关于加强和改进教职工思想政治工作的实施意见》的通知

净月校区党工委，机关党委，各基层党委、党总支、直属党支部：

《东北师范大学关于加强和改进教职工思想政治工作的实施意见》已经 2020 年第二十三次党委常委会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：东北师范大学关于加强和改进教职工思想政治工作的实施意见

中共东北师范大学委员会

2020 年 11 月 2 日

附件：

东北师范大学关于加强和改进教职工思想政治工作的实施意见

为全面贯彻落实《中共中央、国务院关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》和教育部、吉林省有关文件精神，结合习近平总书记在全国教育大会和学校思想政治理论课教师座谈会上有关指示要求，引导广大教职工以德立身、以德立学、以德施教、以德育德，成为党和人民满意的“四有”好老师，不断为学校发展贡献力量，结合学校实际，现就加强和改进教职工思想政治工作制定本实施意见。

一、指导思想

教职工思想政治工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以教职工为本，全心全意依靠教职工，以“教育、管理、服务、研究”四维一体的工作理念深入开展工作。坚持把解决思想问题和实际问题结合起来，贴近实际、贴近生活、贴近教职工，创新内容形式，创新方法手段，创新体制机制，增强工作的针对性、实效性，增强工作的吸引力、感染力，为把学校建设成为世界一流师范大学提供坚强的政治保证和思想动力。

二、基本原则

（一）融入中心、服务大局。把教职工思想政治工作贯穿于学校改革发展事业全过程，紧密结合学校实际研究新情况、解决新问

题、创造新经验，为推动学校各项工作的发展提供强大精神动力和思想保证。

（二）以人为本、服务教职工。在推进学校事业发展过程中不断促进教职工的全面发展，尊重教职工的主体地位，充分调动一切积极性，努力提高教职工思想政治工作的亲和力和说服力。

（三）与时俱进、开拓创新。既要坚持以往的好传统、好做法，又要积极适应新形势、把握新特点，创新工作内容、形式、途径和机制，使思想政治工作更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性。

（四）齐抓共管、形成合力。进一步建立健全领导体制和工作机制，形成党委统一领导、班子成员各负其责、党政齐抓共管、政工干部积极协调、教职工广泛参与的工作格局。

三、工作内容

（一）教育引领

1. 加强理论武装。按照《东北师范大学党委理论学习中心组学习规则》要求，不断创新自己学、自己讲的学习方式，并利用“思想理论高端论坛”“学习强国”等学习载体，加强领导干部的理论学习，完善校院（处）两级中心组学习制度，强化基层教师党支部的理论学习；按照年度学校干部和教职工理论学习安排意见，积极组织教职工深入学习党的理论、路线、方针、政策以及党报、党刊的重要社论和重要理论文章，学习国际、国内时事政治，不断提高教职工的政治理论素养。

2. 加强师德师风建设。深入贯彻落实教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，依托师德师风建设基地，做好师德师风培训和研究工作。持续推进“郑德荣式好老师”“‘我心中的好导师’年度评比”评选等系列活动，选树师德典型，充分发挥典型引领作用。深入开展“师德第一课”“在岗培训”等系列活动，不断增强教职工国家意识、法治意识、社会责任意识教育，加强民族团结进步教育、国家安全教育、科学精神教育，加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，提升教职工道德素养。

3. 加强网络思政教育。依托官方微博、微信、抖音、网站等新媒体及具“深度、温度、广度”的“遇见东师”栏目，深入实施“文蕴东师”文化建设工程，充分挖掘我校的历史和文化名人，充分利用学校专家学者集聚优势，制作系列视频短片，有效开展形式多样内容丰富的网络宣传，激发广大教职工爱校荣校情怀和责任意识，增强对学校的认知与认同。加强网络文化队伍建设，切实把网络舆论引导作为学校宣传思想工作重中之重，引导推动广大教职工成为网络空间清朗的主导力量，引导学校网络文化健康发展。

（二）管理规范

1. 落实党委意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态工作的领导权和主动权。按照学校相关文件要求，明确各级党委意识形态工作的责任与范围，加强组织领导与检查考核，严格落实责任追究机制。

2. 加强课堂教学和各类思想文化阵地的建设管理。按照《东北师范大学关于加强课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛、网络和接

受境外基金资助等管理的实施办法》要求，严格把关，增强教职工的责任意识和敏感意识，防范和抵制错误意识形态的渗透。

3. 加强教师党支部建设，充分发挥支部组织教育管理教职工党员和宣传凝聚师生的主体作用。优化党支部建设，在原有教师支部设置基础上，可根据实际需要探索依托重大项目组、课题组等建立党组织；实施党务工作队伍建设计划，推进党支部书记“双带头人”选配实质化。制定教职工党员培训规划，发挥校院两级党校的主渠道作用，构建多层次、多渠道的教育培训体系，做好面向教职工开展的集中教育。

（三）服务指导

1. 支持和引导教职工参与学校管理，推进管理部门提升服务意识和水平。积极构建教职工与管理部门互动平台，通过教职工代表大会等渠道，积极支持和引导教职工参与学校管理；积极吸纳教职工意见与建议，梳理细化服务流程，简化办事程序。涉及教职工切身利益的决策要充分听取他们的意见，在学校的建设和发展中充分发挥教职工的作用。

2. 关心和解决教职工的实际困难，实施爱心互助计划。建立校部机关和学院中层以上领导干部联系特殊教职工制度，丰富工作形式和手段，多渠道了解教职工的思想、工作、生活状况，及时发现他们面临的困难，认真研究解决他们最关心、最直接、最现实的利益问题。

3. 加强对教职工的人文关怀，加强校园软环境和硬环境建设。建立沟通交流机制，为教职工创造良好的人际交往环境；改善工作条件，

为教职工创造良好的教学科研环境；改善文体活动条件，完善体育馆内、体育场边等区域健身设施，为教职工提供有利身心健康的锻炼、休闲环境。

4. 加强教职工业务发展的服务与指导，实施“三色人生”推进计划。对于新入职的“青色”教师，推行老教师与青年教师“结对子”、“传帮带”，逐渐完善青年教师教学科研导师制度，加强教职工科研项目申报指导与教学服务咨询工作。对于已进入工作角色并有所收获的“金色”教职工，大力支持教职工赴国内知名院所进修，公派出国进修、访学和开展学术交流学习；通过举办沙龙、讲座、研讨会等活动，提高教职工的教学科研服务等工作能力。对于成绩斐然的“红色”带头人，要着力宣传，并发挥其引领和服务效应。

（四）研究探索

1. 深入做好教职工思想动态调研工作。定期通过走访、座谈、调查问卷等形式，深入了解教职工思想动态，并整理形成全校教职工思想动态报告，作为学校党委开展相关工作的依据。

2. 积极探索构建“大思政”工作格局。着力推进教师思政与课程思政、日常思政、学科思政、网络思政、文化思政协同联动机制，构建教职工思想政治工作和学生思想政治工作的齐头并进的大思政工作格局。

3. 积极探索思想政治工作新方法、新途径。通过研究及时发现热点难点问题，探索新思路，构建新载体，搭建思想政治工作经验交流的平台，共享思想政治工作资源，宣传推广有价值的研究成果和创新

经验，促进思想政治工作上水平。

四、组织领导与保障措施

1. 加强思想政治工作领导。各级党组织要对教职工思想政治工作负总责，党委书记要切实履行第一责任人职责，领导班子成员要认真落实“一岗双责”，在抓好业务工作的同时，自觉做好思想政治工作。各级党组织要把加强和改进教职工思想政治工作列入重要议事日程，定期进行专题研究，周密部署，认真落实。要把思想政治工作纳入各级党组织党建绩效考核评价体系。

2. 加强相关职能部门协调联动。强化党委宣传部、党委教师工作部在教职工思想政治工作中的统筹、协调作用。建立组织、宣传、人事、科研、教务、工会等部门的联动机制。

3. 加强教职工思想政治工作队伍建设。按照精简、高效的原则，合理设置工作机构，配备专兼职政工人员，确保思想政治工作有人抓、有人管。要关心政工干部的成长，逐步建立政工干部交流、轮岗制度，使政工干部在不同岗位上经受锻炼，增长才干。政工干部要切实增强使命感和责任感，爱岗敬业、勤奋学习，既要提高政治理论水平，又要熟悉高等教育事业，努力成为高素质、复合型人才。

中共东北师范大学委员会

2020年10月